

ענבל חברה לביטוח בע"מ, חברת ביטוח ממשלתית, המעניקה שירותי יעוץ וכיסוי ביטוחי ושירותי ניהול לממשלה ואשר מוגדרת כזרוע ביצוע של משרד האוצר, דרושה

מנהלת כללית

תנאי סף:

1. תושב ישראל ששאלו לו 25 שנה לפחות ושנתקיימו בו התנאים המפורטים להלן בסעיף 4;
2. בעל השכלה אקדמית – תואר מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, בכלכלה, מנהל עסקים או חשבונאות;
3. בעל ניסיון ניהולי – בעל ניסיון מצטבר מוכח של 7 שנים לפחות באחד או יותר מהתחומים המפורטים בסעיפים קטנים אלה (א' ו/או ב' ו/או ג'), והכל ב-10 השנים האחרונות (2021-2011):
 - א. בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי.
 - ב. "תפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי" – מי שניהן בתפקיד סמנכ"ל ומעלה ו/או בתפקיד מקביל לו, הכפוף במישרין למנכ"ל החברה באחד או יותר מהתחומים הבאים: כלכלה, חשבונאות או כספים, בארגון המעסיק 75 עובדים אורגניים ומעלה.
 - ג. "תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי" תאגיד שהמחזור העסקי בכל אחת משנות הניסיון עומד על לפחות 70 מ"ח.
4. בתפקיד בכיר בתחומי העיסוק העיקריים של החברה, בתאגיד בעל היקף עסקים משמעותי ("תחומי העיסוק העיקריים של החברה" – מתן שירותי ניהול ו/או יעוץ ביטוחי ו/או פיננסי ו/או חשבונאי).
5. בהנהגה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בשירות הציבורי או בזרועות הביטחון, בעלי אופי ניהולי, בתחומים כלכליים או מסחריים.
6. "תפקיד בכיר בשירות הציבורי" – עובד מדינה בדרגה 43 ומעלה, המועסק בחוזה בכירים והוא בעל ניסיון בנושאים האמורים בסעיף זה. לעניין הגדרת "תפקיד בכיר בשירות הציבורי", יראו גם קצינים בדרגת אלוף משנה ומעלה (או מקבילה בזרועות הביטחון) והוא בעל ניסיון בנושאים האמורים בסעיף זה.
7. לחלופין, ובכפוף לכך שהוועדה לבדיקת מינויים תמצא שמתקיימים נימוקים מיוחדים למינוי כאמור, בעל תואר אקדמי שאינו נמנה עם התארים הנזכרים בסעיף 2 לעיל, אם הוא בעל ניסיון מצטבר, של 12 שנים לפחות, באחד או יותר מהתפקידים המפורטים בסעיף 3 לעיל, מתוכן 6 שנים לפחות בתאגיד בעל היקף פעילות שאינו נופל מהיקף פעילותה של ענבל (כמופיע בדוחותיה הכספיים של ענבל), כל זאת ב-15 השנים האחרונות (2021-2006).

יתרונות:

- ✓ תואר ראשון נוסף ו/או תואר שני באחד או יותר מהתחומים הרלוונטים בסעיף 2 לעיל;
 - ✓ רישיון ר"ח;
 - ✓ היות והחברה משמשת זרוע ביצוע של משרד האוצר, ניתנת עדיפות למועמדים בעלי ניסיון בעבודה והיכרות קרובה עם המערכת הממשלתית וגופיה בתחומים כלכליים, פיננסיים ומימוניים.
- תיאור ההליך, לרבות תנאי הסף, הגדרות למונחים הכלולים בתנאי הסף וכן הוראות נוספות להגשת המועמדות מופיעים במסמכי ההליך המפורסמים באתר האינטרנט של חברת ענבל בכתובת www.inbal.co.il תחת הכותרת "איתור מנכ"ל" לשונית "דרושים". בחירת המנהל הכללי תיעשה באמצעות ועדת האיתור שמינה דירקטוריון החברה מקרב חבריו, בהתאם למתכונת ההליך כפי שאושרה ע"י הדירקטוריון, עפ"י חוזרי רשות החברות הממשלתיות ובכפוף לכל דין.
- פנים העומדים בדרישות הסף והמעוניינים להגיש מועמדותם לתפקיד, מוזמנים להגיש מועמדותם באמצעות טופס שאלון מודפס המופיע באתר החברה והמיועד להליך זה, אליו יש לצרף את כל התעודות, האישורים וההמלצות המבוקשים בו ("טפסי המועמדות"). טפסי המועמדות, בצירוף כל המסמכים הנדרשים, יוגשו לתיבת דואר אלקטרוני ייעודית, אשר תיפתח על ידי חברת קינן-שפי ושכתובתה ceo@keinan-sheffy.co.il ובציון משרה מספר 2021.
- יודגש כי אין להגיש מועמדות, אלא כאמור במועדה זו. מועמדות אשר תוגש בדרך אחרת, לרבות באמצעות פקס או דואר, או באמצעות "סוכן חכם" לא תידון. המועד האחרון להגשת מועמדות יחול ביום א' 15.8.2021 בשעה 11:00. לא יתקבלו טפסי מועמדות אשר יישלחו לאחר מועד זה. הגשת מועמדות באמצעות קורות חיים בלבד ללא צירוף שאלון למילוי ע"י המועמד לתפקיד כשהוא מלא וחתום, לא תיבחן ותיפסל על ידי הוועדה.
- הליך זה אינו מכרז ואינו כפוף לחוק חובת המכרזים והתקנות על פיו.
 - ועדת האיתור תזמן את המועמדים שקיבלו את הציון הכולל הגבוה ביותר, מקרב המועמדים שעמדו בתנאי הסף, לראיונות אישיים בפני ועדת האיתור, במספר שנקבע מראש.
 - ועדת האיתור שומרת לעצמה את הזכות לעצמה את הזכות לפנות לממלצים.
 - ועדת האיתור שומרת לעצמה את הזכות להפנות את המועמדים לביצוע מבחני התאמה, בהתראה קצרה, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי.
 - למועמדים אשר יגיעו לשלבי האיתור המתקדמים עשויה להיערך בדיקה בדבר קיומן של מגבלות ו/או עילות פסילה על פי כל דין ובהן, קיומן של חשש לניגוד עניינים, היעדר רישום פלילי וקרבה משפחתית למי מעובדי החברה.
 - מינוי המנכ"ל שייבחר כפוף לאישור דירקטוריון החברה וטעון אישורים על-פי חוק החברות הממשלתיות, תשל"ה 1975 ולפי חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), תשמ"א-1981.
 - החברה מסווגת ברמת סיווג 8 (עסקי) בסולם החברות הממשלתיות.
 - כהונתו של המנכ"ל הנבחר תיקבע לתקופה של 5 שנים, עם אפשרות להארכה בשתי תקופות בנות 1 שנה, כל אחת.
 - חברת קינן שפי מונתה ללוות את הליך האיתור, כגורם מסייע.
- "מיועד לנשים וגברים כאחד – רק פניות מתאימות תיענינה"**